

2025 年 1 月 15 日 策定

2026 年 6 月 10 日 更新

株式会社ダスキンヘルスケア北陸 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性社員が仕事と子育て家庭生活等を両立することができ、かつ各個人の持てる能力を最大限発揮し、適正な評価を受けられる環境を構築。やる気と達成感・満足感を高められるよう、次のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2025 年 2 月 1 日～2030 年 1 月 31 日までの 5 年間

2. 行動計画

【目標 1】

女性正規社員の中から部長クラスへの昇格について、1 名以上を目指す。

【対策 1】

＜対象：正社員＞

2025 年 2 月～ 現状分析と候補者決定

2025 年 10 月～ 候補者のスキルアップ・育成

2026 年 4 月～ 候補者の昇格評価

【目標 2】

非正規社員から正社員への転換（昇格）について、2 名以上を目指す。

【対策 2】

＜対象：非正規社員＞

2025 年 2 月～ 現状分析と候補者決定

2025 年 10 月～ 候補者のスキルアップ・育成

2026 年 4 月～ 候補者の昇格評価

【目標 3】

年次有給休暇の取得率 75%以上を目指す。

【対策 3】

＜対象：全社員＞

2025 年 2 月～ 現場環境分析

2025 年 10 月～ 取得率アップを目指す

2025 年 4 月～ 取得率アップ状況の確認

《参考 1》部長級にある者に占める女性労働者の割合

2025 年度 0%（男性 2 名/女性 0 名）

2024 年度 0%（男性 2 名/女性 0 名）

2023 年度 0%（男性 2 名/女性 0 名）

《参考 2》年間有給取得率（使用日数/付与日数）

2025 年度 全体 71.50%

正社員 77.81%

非正規社員 71.00%

2024 年度 全体 66.15%

正社員 63.71%

非正規社員 66.37%

2023 年度 全体 67.28%

正社員 58.23%

非正規社員 68.07%

以 上