2025年1月15日 策定

2025年6月24日 更新

株式会社ダスキンヘルスケア北陸 行動計画

社員の年次有給休暇の積極的な取得、育児休業等の諸制度利用促進を図り、仕事と子育て、家庭等にかかるワークライフバランスを実現させる環境を醸成。働き甲斐のある職場環境の整備を図るべく次のように行動計画を策定する。

記

1. 行動期間 2025年2月1日～2030年1月31日までの5年間

2. 行動計画

【目標1】

育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業、社会保険料免除など諸制度の周知や情報提供を行う。

【対策1】

2025年2月～ 各制度の情報収集・分析

2025年4月～ 従業員へのヒアリング、分析結果を周知

2025年10月～ 各制度の周知と案内書の掲示（ポスター、パンフレットの設置）

該当者に各制度の活用を提言し、給付、取得のサポートを行う。

【目標2】

全従業員を対象として、年次有給休暇の取得率75%以上を目指す。

【対策2】

2025年2月～ 現場環境分析

2025年4月～ 取得率アップを目指す

2026年10月～ 取得率アップ状況の確認

《参 考》有給休暇取得率（使用日数/付与日数）

2024 年度 対象：全従業員 66.15%（社員：63.71% 非正規社員：66.37%）

2023 年度 対象：全従業員 67.28%（社員：58.23% 非正規社員：68.07%）

以 上